



Grupo
MACIEL



Código de Ética e Conduta

<p>Documento:</p> <p>V.2</p>	<h1>MANUAL DE COMPLIANCE</h1>	<p>Data Aprovação:</p> <p>16/10/2023</p> <p>Vigência:</p> <p>outubro/2023</p>
-------------------------------------	-------------------------------	---

1. MENSAGEM DO COMITÊ EXECUTIVO	2
2. NOSSAS RESPONSABILIDADES	3
3. DA APLICABILIDADE	4
4. MISSÃO E VALORES	4
a. MISSÃO.....	4
b. VISÃO.....	4
c. VALORES.....	5
5. NOSSOS COMPROMISSOS DE CONDUTA	5
a. TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE.....	5
b. EXEMPLO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO.....	5
c. MELHORIA CONTÍNUA E INOVAÇÃO.....	6
d. EDUCAÇÃO CORPORATIVA.....	6
e. CUMPRIMENTO DAS LEIS, REGULAMENTOS E NORMAS.....	6
f. TRABALHAR COM CLIENTES E TERCEIROS IDÔNEOS.....	6
g. FOCO NA QUALIDADE.....	7
h. CONCORRÊNCIA LEAL.....	7
6. CONFLITO DE INTERESSES	7
7. DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	8
8. SIGILO, CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES	8
9. PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO	9
10. INVESTIGAÇÕES E DENÚNCIAS	9
11. CANAL DE DENÚNCIAS	10

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

1. MENSAGEM DO COMITÊ EXECUTIVO

Somos um grupo de empresas que presta serviços de consultoria, assessoria e auditoria dos mais diversos ramos, executando em primazia nossas atividades de forma independente, razão pela qual a nossa simetria com a lei e regulações éticas deve ser de extrema precisão.

Os nossos negócios, as nossas relações com terceiros prestadores de serviços, as relações com os nossos clientes e as nossas relações internas devem seguir políticas, regulações e leis atinentes a matéria. Nosso programa de compliance está amplamente descrito em nosso manual e políticas internas.

Assumimos (todos) um compromisso com os mais elevados padrões de comportamento pessoal e profissional em toda a firma e em tudo o que fizemos.

Ética e integridade são fundamentais para a nossa identidade e são razão pela qual todos do GRUPO MACIEL assumem essa promessa de excelência.

Na escala hierárquica, os superiores devem ser exemplos para os membros da cadeia, conduzindo suas condutas de forma transparente, ética, correta, perfeita e pública, servindo de alicerce para os demais.

O nosso canal de denúncias deve ser fomentado, divulgado e levado a conhecimento de todos os colaboradores, clientes, fornecedores e terceiros que mantenham ou mantiveram vínculo com o GRUPO MACIEL.

A Controladoria será responsável por gerir o canal da ouvidoria, e tem como missão apoiar os necessitados nas questões delicadas envolvendo condutas éticas, com amparo no nosso Código de Conduta Ética, Códigos de Éticas profissionais e Manual da Ouvidoria.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

O monitoramento será constante, as atualizações dos manuais e o controle das relações internas ou externas diárias, e o necessário comprometimento para sucesso do objetivo empreendido.

Com este enfoque incisivo, acompanharemos as relações discutidas na GRUPO MACIEL, com o motivo de eliminar condutas incorretas, ilícitas ou irregulares, independente da necessidade de comprovação de vantagens pecuniárias, benefícios reais ou talvez mancha a imagem.

Haverá a imersão profunda e investigativa sobre todas as relações formatadas, internas e externas, bem como serão analisadas as denúncias, fomentando a utilização do canal de ouvidoria, para relatos de aparentes ou robustas irregularidades.

2. NOSSAS RESPONSABILIDADES

Todos têm a responsabilidade de se manter informado sobre as leis, regulamentos, normas profissionais e políticas do GRUPO MACIEL.

Administrar assuntos pessoais de uma forma que seja consistente com esse código.

Ter coragem de se manifestar se algo não parecer correto. E, em caso de dúvida, consultar.

A liderança deverá dar o exemplo. Mostrar através das suas ações, apoiando o desenvolvimento das equipes.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

3. DA APLICABILIDADE

O Código de Ética e Conduta do GRUPO MACIEL se aplica a todos os colaboradores, tais como membros da Diretoria Executiva, sócios, funcionários, colaboradores, estagiários, clientes, parceiros e fornecedores e futuros colaboradores, que atuem em nome do GRUPO MACIEL, em qualquer localidade do território brasileiro ou fora dele, sem prejuízo do disposto nos Códigos de Ética das classes reguladas que atuam na empresa.

Este código será revisado, no mínimo anualmente, ficando sob a responsabilidade do setor de Controladoria as alterações e aprovação pelo Comitê Executivo. Serão realizados treinamentos periódicos aos sócios colaboradores, funcionários, estagiários, parceiros e fornecedores sobre as condutas éticas e transparentes a serem seguidas por todos.

4. MISSÃO E VALORES

a. MISSÃO

Nossa missão é oferecer serviço com expertise técnica que traga soluções inovadoras e customizadas aos nossos clientes.

b. VISÃO

Nossa visão é estar entre as dez maiores empresas do Brasil, em faturamento, no segmento de Auditoria, Perícia, Assessoria e Consultoria até 2023.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

c. VALORES

Dentre os nossos valores estão: promover e respeitar a diversidade; incentivar a inovação; prover responsabilidade social; ser sustentável em nossas ações; agir com transparência, entusiasmo e paixão.

5. NOSSOS COMPROMISSOS DE CONDUTA

a. TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE

A transparência é princípio que orienta a adoção de práticas que tornem as informações da empresa mais acessíveis, demonstrando confiança a todos os envolvidos. A transparência será princípio norteador a todos os sócios, colaboradores, funcionários, estagiários, parceiros e fornecedores que atuem em representação ao GRUPO MACIEL.

b. EXEMPLO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Para manutenção da transparência e dos comportamentos éticos por todos os colaboradores, funcionários, sócios, estagiários, parceiros e fornecedores, o Comitê Executivo e os demais sócios, que ocupem posição de liderança, serão exemplo a todos, demonstrando honestidade e condutas que ensejam confiança, responsabilidade e a prestação de contas.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

c. MELHORIA CONTÍNUA E INOVAÇÃO

A GRUPO MACIEL se compromete com a melhoria contínua de seus serviços, através do Comitê de Qualidade e do aperfeiçoamento constante de seus sócios, colaboradores, funcionários e estagiários, bem como com a Inovação, promovida pelo Comitê de Inovação e incentivada intensamente na realização das atividades diárias internas e de entregas para os clientes.

d. EDUCAÇÃO CORPORATIVA

O GRUPO MACIEL tem um compromisso indispensável com a capacitação constante dos sócios, colaboradores, funcionários, parceiros e fornecedores, com o desenvolvimento de cursos, por meio de parcerias e convênios para reembolso de cursos, graduação e curso de idiomas.

Ainda, o GRUPO MACIEL fomenta a educação com a publicação de livros, nos quais os autores são os sócios, colaboradores e parceiros da empresa.

e. CUMPRIMENTO DAS LEIS, REGULAMENTOS E NORMAS

Cumprimos integralmente todas as leis, regulamentos e normas profissionais aplicáveis aos serviços prestados.

f. TRABALHAR COM CLIENTES E TERCEIROS IDÔNEOS

Avaliamos de maneira cuidadosa potenciais clientes e terceiros dos quais pretendemos nos relacionar, incluindo entidades governamentais. Os fatores considerados incluem a avaliação de sua integridade e do ambiente em que operam.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

Não trabalhamos com clientes, ou estabelecemos relações comerciais com terceiros, que não estejam no mesmo nível dos nossos padrões éticos.

g. FOCO NA QUALIDADE

Só aceitamos compromissos que possamos realizar de forma consistente com os nossos padrões de qualidade.

Nos esforçamos sempre para proteger e reforçar a marca e reputação do GRUPO MACIEL.

h. CONCORRÊNCIA LEAL

Promovemos os serviços do GRUPO MACIEL de forma honesta e competimos de maneira justa.

Apoiamos inequivocamente o objetivo de um mercado livre e competitivo.

6. CONFLITO DE INTERESSES

Os sócios, colaboradores, funcionários e estagiários do GRUPO MACIEL devem identificar, evitar e sinalizar eventuais conflitos de interesses no decorrer de suas atividades, informando à gestão e solicitando o afastamento do profissional conflitado dos serviços.

Eventuais divergências serão devidamente analisadas pelo Comitê Executivo, em parceria com a equipe de Controladoria.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
--------------------------	-----------------------------	--

7. DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Estamos empenhados em promover a igualdade e uma cultura livre de discriminação baseado na raça, etnia, gênero, identidade sexual, orientação sexual, deficiência, idade, estado civil ou crença religiosa.

Visamos a proporcionar um ambiente de trabalho livre de assédio moral e/ou sexual.

Tratamos todas as pessoas com respeito e dignidade.

Valorizamos e celebramos a diferença e criamos um ambiente inclusivo.

8. SIGILO, CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES

Protegemos a informação confidencial dos nossos clientes e só a utilizamos para fins comerciais adequados.

Respeitamos a privacidade de cada indivíduo e a confidencialidade dos seus dados pessoais e não utilizamos informações pessoais para outros fins que não aqueles para os quais foram obtidas.

Respeitamos a propriedade intelectual do GRUPO MACIEL, dos clientes, dos nossos concorrentes e de terceiros.

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
------------------------------	-----------------------------	--

9. PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO

O GRUPO MACIEL incentiva práticas internas e externas de prevenção e combate à corrupção, visto que grande parte de sua carteira de clientes envolve agentes públicos. O grupo não tolera ações corruptíveis e visa a manter a ética e a transparência em suas relações, transparecendo essas ações a clientes, parceiros, fornecedores e prestadores de serviços.

As práticas anticorrupção não excluem a possibilidade de concessão de incentivo por vendas realizadas pelos funcionários, colaboradores e sócios, com regramento em política apartada e que, não visa ao pagamento do incentivo pelo cliente, mas pela própria companhia, demonstrando aos seus colaboradores o espírito de cooperação e crescimento mútuo.

10. INVESTIGAÇÕES E DENÚNCIAS

Em caso de denúncias de descumprimento do disposto neste Código de Ética e Conduta ou nas políticas de compliance do GRUPO MACIEL, será realizada investigação independente, visando a apurar os fatos, que serão reportados ao Comitê Executivo, o qual decidirá sobre a aplicação de penalidade, podendo ser:

advertência; suspensão;

demissão (com ou sem justa causa – com análise da equipe jurídica que identificará os riscos pertinentes).

Documento: V.2	MANUAL DE COMPLIANCE	Data Aprovação: 16/10/2023 Vigência: outubro/2023
--------------------------	-----------------------------	--

O GRUPO MACIEL dispõe de um procedimento de investigações internas formalizado, com o objetivo de avaliar e punir condutas que sejam impróprias ou antiéticas, garantido o anonimato e a não retaliação ao denunciante.

11. CANAL DE DENÚNCIAS

O GRUPO MACIEL dispõe de canal de denúncias que visa a apurar denúncias anônimas ou não e realizar o devido reporta o Comitê Executivo para aplicação de eventuais penalidades.

Destaca-se que o canal de denúncias resguarda o sigilo e a confidencialidade, das investigações, bem como é estabelecida política de não retaliação aos denunciantes.